**Как микропредприятиям организовать обучение по охране труда**

Поступают много вопросов о том, что такое упрощенный порядок обучения для микропредприятий и надо ли им регистрироваться в реестре работодателей, обучающих охране труда.

**Какие сложности возникают у работодателей**

Показательный пример: новая организация — микропредприятие со среднесписочной численностью три человека. В планах — принимать работников рабочих профессий. Директор обучен в учебном центре и назначен ответственным за проверку знаний. У него на старте возникает множество вопросов:

* Может ли его организация проводить внутреннее обучение, не формируя комиссию?
* Какой документ в таком случае надо оформить по итогам проверки знаний?
* Надо ли проходить регистрацию в реестре организаций и ИП, обучающих своих работников?

Чтобы ответить на них, работодателю надо изучить Постановление Правительства РФ [от 24.12.2021 № 2464](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=411056), которым внесены изменения в раздел X Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

С 1 сентября 2022 года для микропредприятий действуют упрощенные требования в части организации обучения.

**Как обучать**

**сотрудников и фиксировать результаты**

**Обучение**

Упрощенные требования подразумевают, что микропредприятия вправе проводить обучение по ОТ, оказанию первой помощи, использованию СИЗ в составе инструктажа на рабочем месте.

Если какие-то сотрудники ведут **работы повышенной опасности, для них обязательно обучение безопасным методам и приемам выполнения работ. И оно проводится в общем порядке согласно Правилам № 2464.**

Решение, проводить ли обучение как часть инструктажа или как отдельное мероприятие, принимает работодатель. При этом во внимание нужно взять минимальное количество сотрудников, которых он должен направить [в учебный центр](https://school.kontur.ru/courses/soon/new-courses). При расчете опирайтесь на среднесписочную численность и категорию риска, присвоенную организации. Ориентироваться нужно по приложению № 4 к Правилам обучения.



НР — низкий риск, УР — умеренный риск, СР — средний риск, ВР — высокий риск, ЗР — значительный риск

Обязанность зарегистрировать личный кабинет и подать сведения в реестр работодателей, проводящих обучение по охране труда, с 1 марта 2023 года появится у тех микропредприятий, которые:

* сами проводят [обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности](https://school.kontur.ru/courses/857-Obuchenie-bezopasnym-metodam-i-priemam-vypolneniya-rabot);
* решат обучать ОТ, оказанию первой помощи и применению СИЗ классическим способом, не в рамках инструктажа по охране труда.

Другой вариант — направить всех работников на обучение в учебный центр.

**Проверка знаний**

Проверку знаний можно организовать без формирования специальной комиссии. Ее проводит сотрудник, который прошел [обучение в учебном центре](https://school.kontur.ru/courses/soon/new-courses) и назначен работодателем.

**Инструктажи**

Упрощенный порядок также подразумевает, что работодатели-микропредприятия вправе совместить вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте. При этом для всех видов инструктажей можно вести единый документ регистрации.

**Важно**: все виды инструктажей, кроме целевого по наряду-допуску, вправе проводить специалисты по охране труда, а также иные работники, назначенные работодателем. При этом если у работодателя нет службы охраны труда и ставки профильного специалиста, проводить такие инструктажи по охране труда могут:

* индивидуальный предприниматель;
* руководитель организации;
* работник, на которого руководитель возложил эти обязанности;
* сторонний специалист или организация, оказывающие услуги в сфере охраны труда, привлекаемые работодателем по договору подряда.

В любом случае лица, проводящие инструктажи и/или обучение охране труда, должны пройти обучение [на соответствующих курсах](https://school.kontur.ru/courses/soon/new-courses) в аккредитованном учебном центре.

**Подведем итоги**

1. Работодатель-микропредприятие вправе проводить в рамках инструктажа по ОТ на рабочем месте (п. 100 Порядка обучения № 2464) обучение:
* требованиям охраны труда;
* о[казанию первой помощи](https://school.kontur.ru/courses/850-obuchenie-okazaniyu-pervoj-pomoshhi). Чтобы избежать вопросов со стороны проверяющих инстанций, рекомендуем сотрудника, который будет проводить обучение на микропредприятии, обучить по программе для [преподавателей по первой помощи](https://school.kontur.ru/courses/859-podgotovka-prepodovateley-okazaniyu-pervoj-pomoshhi);
* [применению СИЗ](https://school.kontur.ru/courses/858-Obuchenie-po-ispolzovaniyu-sredstv-individualnoy-zashchity).

**Важно!** Штатный сотрудник, проводящий инструктажи и обучение по охране труда, должен пройти соответствующее [обучение в учебном центре](https://school.kontur.ru/courses/soon/new-courses).

2.  Если сотрудники выполняют работы повышенной опасности, для них проводится [обучение безопасным методам выполнения работ](https://school.kontur.ru/courses/857-Obuchenie-bezopasnym-metodam-i-priemam-vypolneniya-rabot) по общим правилам в соответствии с разделом VI Порядка № 2464. В состав инструктажа его включать нельзя.

3.  Микропредприятия, на которых проводятся работы повышенной опасности, должны зарегистрировать личный кабинет работодателя и попасть в реестр работодателей, проводящих обучение по охране труда.