**Специальная оценка условий труда в 2022 году: пошаговая инструкция**

На каждом российском предприятии должна быть проведена специальная оценка труда. В порядке первой очереди ее должны были провести компании, работа в которых сопряжена с вредными или даже опасными условиями труда на рабочих местах. Остальные же фирмы имели право не проводить данное мероприятие вплоть до декабря 2022 года. Предлагаем разобраться с тем, как проводится специальная оценка условий труда в 2022 году. Вопрос этот особенно актуален, поскольку с 1 января 2022 года спецоценка становится обязательной для всех.

**Специальная оценка условий труда в 2022 году — общие сведения**

Регулирует проведение специальной оценки условий труда Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ. Данное мероприятие было введено законом вместо аттестации рабочих мест. Специальная оценка проводится как минимум 1 раз в течение 5 лет в отношении каждого рабочего места, в том числе, если речь идет об офисах.

Важно! В том случае, если предприятие осуществляло свою деятельность без проведения специальной оценки по той причине, что закон позволял ее не проводить, необходимо организовать проведение спецоценки до 31 декабря 2022 года.

В том случае, если специальную оценку условий труда необходимо провести на предприятии с вредными/опасными условиями работы, спецоценку закон не позволяет разделять на этапы. Если же оценочное мероприятие осуществляется на фирме, где действует неопасное для здоровья и жизни производство, специальную оценку рабочих мест разрешается провести поэтапно. Не могут разделить спецоценку на этапы предприятия, где:

- по итогам аттестации рабочих мест или ранее проведенной специальной оценки были установлены вредные и/или опасные условия труда;

- сотрудники за осуществление своей трудовой функции получают право на различные компенсации и гарантии в связи с их согласием на работу во вредных/опасных условиях;

- работники по роду профессии получают право на досрочных выход на пенсию.

**Внеплановая специальная оценка условий труда в 2022 году**

В некоторых случаях на предприятии необходимо провести внеплановую специальную оценку рабочих мест. Согласно указаниям ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, внеплановая проверка должна быть проведена в следующих случаях:

- когда на фирму приходит предписание от Роструда;

- если вводятся в эксплуатацию новые рабочие места;

- когда меняется технологических процесс.

Согласно ч. 2 ст. 17 упомянутого выше закона, внеплановая оценка условий труда должна быть проведена на предприятии в срок от полугода до 1 года.

**Ответственность для компаний, в которых не проводилась специальная оценка условий труда в 2022 году**

Если руководство компании вовремя не позаботилось об организации специальной оценки условий труда, либо на фирме был нарушен порядок проведения проверки, закон предусматривает следующие меры ответственности:

- для юридических лиц — штраф в размере 60-80 тысяч рублей;

- для индивидуальных предпринимателей и руководителей организаций — штраф в размере 5-10 тысяч рублей.

**Специальная оценка условий труда в 2022 году — подробная инструкция**

В тексте Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ приведена следующая схема проведения специальной оценки условий труда в 2022 году:

**1. Издание приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда.**

Руководство предприятия должно издать приказ. В тексте документа должен быть обозначен окончательный состав комиссии по проведению спецоценки рабочих мест (из 3 и более членов — количество председателей должно составлять нечетное число), а также порядок ее проведения. Управляющий фирмой (или индивидуальный предприниматель) будет в обязательном порядке исполнять роль главы комиссии. Среди выбранных членов комиссии непременно должен быть специалист по охране труда (если фирма небольшая, таковым может выступать директор).

**2. Утверждение списка рабочих мест, подлежащих оценке на предмет наличия вредных и опасных факторов.**

Обязанность по утверждению перечня подлежащих оценке рабочих мест возложена на созданную руководством комиссию. Следует принять во внимание тот факт, что в компании могут быть и так называемые «аналогичные места», условия работы на которых идентичны. Таковыми считаются рабочие места:

- находящиеся в одном (однотипном) помещении предприятия;

- оборудованные одинаковыми вентиляционными системами; системами освещения, отопления и кондиционирования;

- на которых трудятся сотрудники по одной и той же профессии, специальности и должности;

- на которых работники осуществляют одни и те же должностные обязанности в аналогичном режиме трудового времени, применяя при этом сырье, материалы и оборудование одного типа.

Если обнаружилось наличие аналогичных рабочих мест, требуется провести оценку только 20% мест из их числа (заполняется одна общая карта специальной оценки условий труда). Но проверка в обязательном порядке должна быть проведена в отношении хотя бы 2 рабочих мест.

**3. Издание приказа об утверждении графика проведения специальной оценки условий труда.**

Собранная руководством комиссия должна сформировать график проведения специальной оценки условий труда. Данный график затем утверждается отдельным приказом начальства.

**4. Заключение договора на проведение специальной оценки условий труда.**

Оценку условий труда вправе проводить исключительно специализированные организации, а потому руководству компании придется заключить с одной из них договор на оказание услуг.

**5. Передача в организацию, проводящую специальную оценку, необходимой информации, документов и сведений.**

После подписания договора с аккредитованной на проведение специальной оценки организацией необходимо передать ей документы, которые характеризуют условия труда на рабочих местах (сертификаты на сырье и материалы, техническая документация на оборудование, схемы, проекты).

**6. Утверждение результатов обнаружения потенциально вредных/опасных факторов производства.**

После заключения договора с организацией, проводящей специальную оценку рабочих мест, специалист приезжает на предприятие заказчика и осуществляет проверку сырья, материалов и оборудования на предмет наличия вредных/опасных факторов производства. Результаты выявления таких факторов утверждает собранная руководством комиссия, после чего необходимо измерить фактические показатели вредных/опасных факторов.

По итогам проведения полной проверки специалисты составят классификацию условий труда на рабочих местах по степени вредности/опасности (это могут быть оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда).

**7. Утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда.**

По окончании специальной оценки рабочих мест предприятие должно сформировать отчет, после чего его подписывают все члены собранной руководством комиссии. Председатель утверждает данный отчет своей подписью. Те члены комиссии, кто не согласен с итогами проверки, вправе написать заявление и приложить его к отчету.

**8. Уведомление специализированной организации об утверждении отчета о проведении специальной оценки условий труда.**

Предприятие, на котором были проведены мероприятия по оценке условий труда, должно уведомить специализированную организацию об утверждении отчета о проведении проверки в течение 3 рабочих дней с даты его утверждения членами комиссии. Копия отчета направляется данной организации для ознакомления (способ отправки копии не утвержден, но у руководства компании должно остаться доказательство того, что документ был отправлен).

**9. Сдача Декларации соответствия условий труда.**

В том случае, если вредные/опасные факторы не обнаружены специалистами специализированной организации, рабочие места могут быть признаны оптимальными/допустимыми — об этом следует сообщить в Роструд. Когда отчет о проведении проверки будет утвержден комиссией, необходимо в течение 30 рабочих дней с даты подписания данного документа членами комиссии и председателем сдать в Роструд Декларацию соответствия.

**10. Публикация итогов специальной оценки на официальном сайте предприятия.**

Сводные данные об итогах проведения специальной оценки должны быть опубликованы в свободный доступ на официальном сайте компании в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчета. Необходимо указать установленные классы/подклассы условий труда и список планируемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников.

**11. Ознакомление работников с отчетом о проведении специальной оценки.**

Каждый сотрудник компании должен быть ознакомлен под роспись с результатами проведения специальной оценки условий труда в течение 30 календарных дней с момента утверждения отчета.

**12. Внесение сведений о специальной оценке в отчетность Фонда социального страхования.**

Согласно указаниям подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, необходимо внести данные о проведении специальной оценки в форму 4-ФСС (утв. Приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381) при сдаче очередной отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**13. Внесение правок в трудовые договора с работниками.**

В индивидуальные трудовые договора с новыми сотрудниками необходимо внести пункт об условиях труда на рабочем месте. С работавшими ранее сотрудниками договора следует перезаключить, добавив соответствующие изменения (можно также составить дополнительное соглашение к договору).

**14. Применение результатов проведения специальной оценки при установлении рабочего времени и предоставлении отпусков.**

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда выяснилось, что некоторые (или все) работники трудятся во вредных или опасных условиях производства, необходимо предоставить такому персоналу возможность трудиться на условиях сокращенной рабочей недели (до 36 часов). Также таким работникам полагается дополнительный оплачиваемый отпуск длительностью не менее 7 календарных дней или компенсация в размере 4% от заработной платы.

Законодательные акты по теме

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

- Приказ Минтруда РФ от 07.02.2014 № 80н «Утверждение Декларации соответствия условий труда»

**Типичные ошибки**

**Ошибка 1:** Руководство предприятия составило список аналогичных рабочих мест и распорядилось о проведении проверки 1 рабочего места из их числа.

**Комментарий:** Должна быть проведена проверка как минимум одного рабочего места из числа аналогичных рабочих мест.

**Ошибка 2:** На предприятии была проведена специальная оценка условий труда, по итогам которой выяснилось, что работники трудятся во вредных для здоровья условиях. Руководство внесло пункт о «вредности» производства в договора с новыми работниками, но не изменило условий трудовых отношений с принятыми ранее сотрудниками.

**Комментарий:** Необходимо внести изменения в трудовые договоры с принятыми на работу сотрудниками или подпись дополнительное соглашение к договору, в котором сообщалось бы о наличии вредных факторов производства и дополнительных гарантий, связанных с данным фактом.

**Ответы на распространенные вопросы о том, как будет проводиться специальная оценка условий труда в 2022 году**

**Вопрос №1:** Последняя аттестация рабочих мест на предприятии была проведена сравнительно недавно. Необходимо ли позаботиться о том, чтобы была проведена специальная оценка условий труда в 2022 году, или можно провести данное мероприятие позднее?

**Ответ:** В Вашем случае специальная оценка условий труда может быть проведена через 5 лет после завершения последней аттестации рабочих мест.

**Вопрос №2:** Как найти специализированную организацию, имеющую законное право на проведение специальной оценки условий труда на предприятиях?

**Ответ:** Список аккредитованных организаций опубликован на официальном сайте Министерства труда РФ.

Управление экономического развития

Администрации Ракитянского района