|  |  |
| --- | --- |
| https://topnewsrussia.ru/wp-content/uploads/2021/02/medrabotnik-i-medicinskaya-knizhka.jpg | **Нужен ли медосмотр при приеме на работу по ТК РФ в 2022 году** |

Соискатель не должен отчитываться перед потенциальным работодателем о состоянии своего здоровья. Однако, при трудоустройстве на некоторые должности, а также в отдельных случаях, наниматель имеет право и даже обязан потребовать от кандидата на должность прохождения первичного медицинского осмотра. Давайте выясним, когда назначается обязательный медосмотр при приеме на работу, а когда прохождение медицинского освидетельствования не обязательно.

**Кто и для чего должен проходить обязательный медосмотр при приеме на работу?**

Если в локальном нормативном акте компании сказано, что сотрудники обязаны проходить первичный медосмотр при приеме на работу, соискатель должен будет предоставить справку о состоянии здоровья.

**Обязательный медосмотр при приеме на работу проводится с целью:**

* охраны здоровья;
* обнаружения опасных/сложных болезней на стадии развития;
* выяснения факта соответствия состояния здоровья потенциального сотрудника его будущей должности и профессиональной деятельности.

**Закон также обязывает следующих представителей особых категорий работников проходить обязательный медосмотр при приеме на работу:**

* соискателей в возрасте до 18 лет;
* кандидатов на место, связанное с вредным и опасным производственным процессом;
* на предприятие общественного питания или производства/обработки/переработки/упаковки/доставки продуктов питания;
* на предприятие торговли;
* в учреждения здравоохранения;
* в учреждения, где предстоит работать с детьми;
* для выполнения работ в экстремальных условиях;
* вахтовым методом;
* на должность, предполагающую осуществление трудовой деятельности, связанной с движением транспортных средств;
* спортивного характера;
* в парикмахерскую;
* в области косметологии;
* судьей;
* на предприятиях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях;
* в полицию;
* в Министерство чрезвычайных ситуаций;
* в прокуратуру;
* в учреждение вневедомственной охраны.

**Обязательный медосмотр при приеме на работу: права и обязанности работодателя?**

**Поскольку услуги по проведению медицинского осмотра не предоставляется гражданам бесплатно в рамках обязательного медицинского страхования, оплатить работу медицинского учреждения должен руководитель предприятия.** Если же потенциальный работник оплатил медицинскую услугу из собственных средств, работодатель обязан компенсировать ему затраты.

Уговорить нанимателя принять сотрудника на работу без прохождения обязательного медицинского освидетельствования не получится — предприниматель не станет рисковать. За подобные действия ему грозит административная ответственность, а именно:

* **5000 рублей штрафа** для должностного лица (например, сотрудника отдела кадров);
* **5000 рублей штрафа** или временная приостановка работы фирмы на срок до 90 дней для индивидуальных предпринимателей;
* **до 50 000 рублей штрафа** или закрытие компании на срок до 90 дней для юридических лиц;
* прекращение деятельности на 1-3 года в случае выявления повторного нарушения.

**Обязательный медосмотр при приеме на работу: права и обязанности работника?**

Соискатель имеет право отказаться от прохождения медицинского освидетельствования в случае, если он пытается занять должность, не входящую в перечень должностей, для которых прохождение медосмотра является обязательным.

**Однако, если в компании действует внутренний нормативный акт о непременном прохождении медицинской комиссии всеми соискателями, придется либо обратиться в медицинское учреждение за справкой, либо отказаться от трудоустройства.** Наниматель в такой ситуации будет прав, оформив отказ на основании того, что претендент на должность отказался от соблюдения требований.

**Обязательный медосмотр при приеме на работу: прохождение медкомиссии?**

Чтобы оформить справку о состоянии здоровья, необходимо следовать инструкции:

1. Взять у нанимателя направление на прохождение медицинского освидетельствования.
2. **Обратиться ко всем специалистам, которых наниматель перечислит в направлении (окулисту, ЛОРу, хирургу, невропатологу, терапевту, гинекологу для женщин), а также пройти лабораторные исследования (анализ мочи, крови — общий анализ и на сахар) и флюорографию.** Врачи должны записать свои наблюдения в санитарную книжку или справку.
3. Получить справку по форме **086/У** или заполненную санитарную книжку с печатями медицинского центра.
4. Предоставить результаты исследований нанимателю.

**Законодательные акты по теме:**

|  |  |
| --- | --- |
| [**ст. 213 ТК РФ**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/d9fc143202e90392c5cf28fd3270c48238794824/) | Про обязательный медосмотр при приеме на работу |
| [**ст. 69 ТК РФ**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/a7c5a5fe047d83103199207850d69d97148c88f1/) | Про обязательный медосмотр при приеме на работу несовершеннолетних |
| [**ст. 298 ТК РФ**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/af72ada0e271d7cdc217199d8c67f147d8974583/) | Про обязательный медосмотр при приеме на работу вахтовым методом |
| [**пп. 9 п. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/) | Про обязательный медосмотр при приеме на работу в детские образовательные учреждения |
| [**ст. 212 ТК РФ**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/) | Об обязанности работодателя оплатить прохождение медосмотра соискателем |

**Типичные ошибки:**

**1. Ошибка:** Соискатель самостоятельно оплатил проведение медицинского осмотра при приеме на работу.

**Комментарий:** Трудовое законодательство обязывает работодателей оплачивать первичные и регулярные медкомиссии сотрудников.

**2. Ошибка:** Соискатель отказался от прохождения медицинского осмотра, хотя требование о его прохождении содержится во внутренних нормативных актах фирмы, куда он собирался устроиться на работу. Претендент на должность ссылается на то, что подобная должность не предусматривает обязательного прохождения медкомиссии.

**Комментарий:** Если у нанимателя имеется локальный нормативный акт, регламентирующий прохождение медосмотров при приеме на работу, соискатель обязан подчиниться или отказаться от трудоустройства.

**Ответы на распространенные вопросы про обязательный медосмотр при приеме на работу:**

**Вопрос №1:** Потенциальный работодатель направил меня пройти медицинский осмотр в центр медицинских комиссий, с которым он когда-то заключил договор о проведении медосмотров сотрудникам. Обязан ли я идти именно в эту клинику? Если я выберу другое учреждение, оплатит ли наниматель стоимость услуг?

**Ответ:** Работодатель обязан оплатить прохождение первичного медосмотра, а за соискателем остается право выбора между клиникой, предлагаемой нанимателем, и медицинским центром по месту жительства.

**Вопрос №2:** На протяжении какого срока справка 086/у является действующей? Как долго можно предъявлять работодателям результаты флюорографии?

**Ответ:** Срок действия данной справки составляет 6 месяцев. Флюорография должна проводиться единожды в год.

**Управление экономического развития**

**администрации Ракитянского района**