**Утверждены новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда**

Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 утверждены новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Новые правила начнут действовать с 1 сентября 2022 года и заменят действовавший 19 лет порядок обучения, утвержденный постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 N 1/29.

В новых правилах предусмотрено пять видов обучения и периодичность его проведения:

1. Обучение по охране труда у работодателя или в организациях, которые оказывают образовательные услуги, – 1 раз в 3 года. Для работников, которые выполняют работы повышенной опасности – 1 раз в год.
2. Обучение правилам применения средств индивидуальной защиты – 1 раз в 3 года.
3. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим – 1 раз в 3 года.
4. Стажировка на рабочем месте – по мере необходимости.
5. Инструктаж по охране труда – не реже 1 раза в 6 месяцев.

Новый вид обучения – обучение использованию средств индивидуальной защиты – должен проводиться не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу. Чтобы обучать применению средств индивидуальной защиты, нужно разработать программу обучения. При этом не менее 50 процентов от общего количества учебных часов по этой программе должно затрачиваться на отработку практических навыков. Практические занятия должны проводиться на тренажерах и с наглядными пособиями.

 Первичное обучение по охране труда для работников нужно будет проводить не позднее 60 календарных дней после приема на работу.

 В учебных центрах должны проходить обучение руководитель организации, руководители филиалов, члены комиссии по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда и лица, назначенные для проведения проверки знания требований охраны труда на микропредприятиях.

Все виды инструктажей на рабочем месте должны проводить непосредственные руководители работ.

Вводный инструктаж нужно проводить вновь принятым работникам, лицам, командированным в организацию и проходящим производственную практику. Правила разрешают освободить от первичного инструктажа на рабочем месте офисных работников, если у них оптимальные или допустимые условия труда. Перечень освобожденных работников утверждает работодатель.

Повторный инструктаж по охране труда нужно будет проводить не реже одного раза в шесть месяцев.

Целевой инструктаж нужно проводить, если работники выполняют следующие виды работ:

* работы повышенной опасности;
* работы по нарядам-допускам;
* работы на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях;
* работы по уборке территорий;
* работы по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Работодатель должен определить перечень работников рабочих профессий, которые проходят стажировку. В перечень обязательно включаются работники, которые выполняют работы повышенной опасности.

Стажировку нужно проводить по программам стажировки с отработкой практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, которые работники получили в рамках обучения по охране труда. Минимальная продолжительность стажировки не должна быть менее двух смен.

По новым правилам нужно проводить периодические стажировки в виде регулярных тренировок или учений. Это касается отдельных видов работ, например, спасательных работ. В состав тренировок включается закрепление практических навыков использования средств индивидуальной защиты.

В правилах закреплены требования к программам обучения. Их нужно будет разрабатывать с учетом системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков и обязательно включать в них практические занятия.

Программы разрабатываются по примерным темам обучения, которые содержатся в новых правилах.

Минимальная продолжительность программ обучения составляет:

* безопасным методам и приемам выполнения работ по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда – 16 часов;
* безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда – 16 часов;
* безопасным методам и приемам выполнения работ, если есть опасности по результатам оценки профессиональных рисков – 16 часов;
* оказанию первой помощи пострадавшим – 8 часов.

Если работник проходит обучение по нескольким программам, то продолжительность обучения суммируется и не должна быть меньше 40 часов.

Работодатели микропредприятий могут проводить обучение по охране труда, первой помощи и применению средств индивидуальной защиты через инструктажи на рабочем месте. Чтобы провести проверку знаний такие работодатели должны назначить ответственного работника. Формировать комиссию по проверке знаний требований охраны труда не нужно. На микропредприятиях разрешено совместить вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте, а результаты фиксировать в одном документе, например, в журнале инструктажей. Проводить все инструктажи по охране труда, кроме целевого, должен специалист по охране труда или ответственный работник.

**Как зарегистрировать личный кабинет для внесения результатов обучения по охране труда у работодателя в 2023 год**

С 1 марта 2023 года обучать работников внутри организации компания может только при условии внесения информации об обучении в личный кабинет в информационной системе Минтруда. В статье мы расскажем, как зарегистрироваться в личном кабинете, и какие документы подтвердят, можете ли вы организовать внутреннее обучение по ОТ.

## ****Каким организациям необходимо получать доступ в личный кабинет****

С 1 марта 2023 года в охране труда произойдут новые перемены, к которым лучше подготовиться заранее всем работодателям, организующим внутреннее обучение по ОТ. Это следует из пункта 2 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Кроме личного кабинета, сведения об обучении должны вносить в реестр ИП и юридические лица, осуществляющие обучение своих работников по вопросам охраны труда.

Напомним, что работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. С 1 марта 2023 года проводить обучение и проверять знания работников можно только после регистрации в реестре ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

**Важно!** Внесение информации об обучении в личном кабинете в информационной системе Минтруда является обязательным условием для внутреннего обучения по охране труда.

Если работодатель будет продолжать после 1 марта 2023 года проводить обучение и проверку знаний без внесения сведений в личный кабинет и в реестр, такое обучение признают незаконным, работников придется переобучать, а организацию оштрафуют по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

**Обратите внимание!** В случае проведения обучения по ОТ работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются. Следовательно, **аттестуемые по промышленной безопасности работники не вносятся в личный кабинет и в государственный реестр**. Но в организации, помимо опасных производственных объектов, есть и другие структурные подразделения, работники которых не аттестуются в Ростехнадзоре. Для их обучения внутри своей организации нужно будет зарегистрировать личный кабинет и выгружать протокол в государственный реестр.

## ****Порядок регистрации личного кабинета****

Минтруд до 1 марта 2023 года обязан сформировать реестры индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц. Если до этой поры Минтруд не успеет сформировать реестры, обучение и проверку знаний работодатели будут осуществлять по-старому, без личного кабинета и выгрузки протоколов в реестр.

Если же Минтруд успеет, регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке. Это означает, что работодатель, собирающийся или уже проводящий обучение внутри своей организации, должен написать Уведомление о намерении, приложить к нему документы и направить на портал Минтруда, а вот ждать одобрения или отказа ему не требуется.

## ****Что необходимо предоставить для регистрации личного кабинета****

Работодатели, заявившие о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, подлежат регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. **Регистрация проводится бесплатно.**

Но одного только намерения мало. Необходимо предоставить подробные сведения. В пункте 106 Правил обучения по охране труда № 2464 указано, что работодатель должен приложить к Уведомлению о намерении:

* Сведения из ЕГРЮЛ, из ЕГРИП;
* Сведения об ИНН, лист записи ЕГРИП по форме N Р60009, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (в случае, если в соответствии с НК РФ государственная регистрация является основанием для постановки индивидуального предпринимателя на учет в налоговом органе);
* Копию ОГРН, ОГРИП;
* Копию Положения о СУОТ с соответствующим разделом о проведении обучения по охране труда работодателем своими силами, с отметкой об учете мнения представительного органа (при его наличии);
* адрес официального сайта (при наличии);
* сведения о среднесписочной численности работников и количестве работников, подлежащих обучению по охране труда;
* сведения о наличии мест обучения по охране труда работников (в соотношении не менее одного места обучения на 100 работников организации, в том числе и рабочие места работников)
* сведения об оснащении мест обучения необходимым оборудованием, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме;
* перечень технических средств обучения для отработки практических навыков;
* перечень утвержденных программ обучения по охране труда;
* справку отдела кадров о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда;
* сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Когда все подтверждающие документы будут отсканированы, можно будет подать Уведомление о намерении в информационной системе по ОТ Минтруда России с применением электронной цифровой подписи. Регистрация работодателя в реестре лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, должно быть организовано в течение 5 рабочих дней со дня поступления Уведомления. Этот срок может быть продлен, но не более чем на 5 рабочих дней, если Минтруду придется запросить дополнительные сведения о работодателе, например, в налоговой службе. Если ИП или ЮЛ ликвидируются, ФНС подаст об этом сведения в конце квартала. Поэтому Минтруд в правилах обучения просит работодателей ставить в известность об этом.

После того, когда личный кабинет зарегистрируют в Минтруде, можно будет выгружать результаты проверки знаний требований охраны труда. Передача сведений в реестр обученных лиц представляет из себя импортирование документа в реестр по форме Минтруда.

**В форму вносят следующие сведения:**

* ФИО работника, его СНИДС, профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда, наименование и ИНН работодателя;
* наименование программы обучения по охране труда;
* результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);
* дата проверки знаний;
* номер протокола проверки знаний.

## ****Требования для микроприятий****

Работодатели микропредприятий могут не регистрироваться в личном кабинете, если будут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

А вот в случае выполнения работ повышенной опасности на микропредприятии обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится с обязательной регистрацией личного кабинета и внесением сведений из протоколов