

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**АДМИНИСТРАЦИИ ВЫШНЕПЕНСКОГО**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «РАКИТЯНСКИЙ РАЙОН»**

Вышние Пены

«21» марта 2016 года № 3

|  |  |
| --- | --- |
| О порядке сообщения муниципальными служащимиадминистрации Вышнепенского сельского поселения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов |  |

В соответствии с постановлением администрации Ракитянского района Белгородской области от 15 марта 2016 года № 34 «О порядке сообщения муниципальными служащими Ракитянского района о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», а также в целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции, администрация Вышнепенского сельского поселения **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить [Положение](#P122) о порядке сообщения муниципальными служащими администрации Вышнепенского сельского поселения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (прилагается).
2. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

**Глава администрации**

**Вышнепенского сельского поселения О.Матвеенко**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено  постановлением администрации  Вышнепенского сельского поселения  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года № \_\_ |

[**Положение**](#P122)

**о порядке сообщения муниципальными служащими администрации Вышнепенского сельского поселения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

1. Настоящим Положением определяется порядок сообщения муниципальными служащими администрации Вышнепенского сельского поселения (далее- муниципальные служащие) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Муниципальные служащие, обязаны в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=F381101AE0538B484F9F92016625FFAEFD2CBDC1A4F7FFEC95B45F73BA364D6647BF1D922FB07170q00CH) Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомленияо возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

1. Муниципальные служащие, направляют уведомление на имя представителя нанимателя по форме, согласно [приложению № 1](consultantplus://offline/ref=54B46AE0779B7050834C7E216A973DE9327C91679BD4918CBDC7EAD4739DEAC6CEB4E1DC2041A67544u3J) к настоящему Положению.
2. Регистрация уведомлений, поступивших от муниципальных служащих

администрации Вышнепенского сельского поселения (далее- администрация поселения) осуществляется в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов (Приложение № 2) должностным лицом администрации поселения, на которое возложена работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

На уведомлении ставится отметка о его поступлении с указанием даты и регистрационного номера согласно журналу.

1. Уведомления, представленные муниципальными служащими администрации поселения, рассматриваются должностным лицом администрации поселения, на которого возложена работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, который осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.
2. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления, поступившего в соответствии с пунктом 3, должностное лицо администрации поселения, на которое возложена работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений имеет право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель органа местного самоуправления поселения или его заместитель, специально на то уполномоченный, могут направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.
3. Уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи

рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Вышнепенского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Вышнепенского сельского поселения (далее - комиссия). В случае направления запросов, уведомления, а также заключения и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

8.Рассмотрение [уведомления](consultantplus://offline/ref=1387C3DAD6F4AB04E08AF2691A4CF2F3F6ADCC3B88312B1F9779362233287FF5E9111D8D0FB139C1E75DC4Q0G6O), заключения и других материалов комиссией

осуществляется в соответствии с [Положение](consultantplus://offline/ref=83EF7328F12DCF1E3485F069BF0473DC6B8CCA777AEB6A3B8B1A3A2E6A3234D52CBD2206217AEF60B453F016IFO)м о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Вышнепенского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Вышнепенского сельского поселения.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  **к Положению о порядке сообщения муниципальными служащими администрации Вышнепенского сельского поселения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(отметка об ознакомлении)

|  |  |
| --- | --- |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.), должность представителя нанимателя)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О., замещаемая должность) |

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о возникновении личной заинтересованности при исполнении**

**должностных обязанностей, которая приводит**

**или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Вышнепенского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Вышнепенского сельского поселения при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись лица, (расшифровка подписи)

направляющего уведомление)

|  |  |
| --- | --- |
|  | **ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  **к Положению о порядке сообщения муниципальными служащими Вышнепенского сельского поселения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов** |

**ЖУРНАЛ**

**регистрации уведомлений о возникновении личной**

**заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,**

**которая приводит или может привести к конфликту интересов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество, должность лица, направившего уведомление | Содержание уведомления | Фамилия, имя, отчество, должность и подпись лица, принявшего уведомление | Дата регистрации уведомления | Дата направления уведомления с указанием фамилии, имени, отчества лица, направившего уведомление, его подпись |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |